



COMUNE DI MONTEPAONE

P. IVA 00297260796 (Provincia di Catanzaro) Tel. 0967/49294-5-6 Fax 49180

AREA AMMINISTRATIVA

Prot. n. 4

del 29/02/2012

Oggetto: Comune di Montepaone: decreto nomina componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

CHE il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- Accertato che l' art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

- che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Rilevato il compito importante affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

Che attraverso i C.U.G., soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

Che si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D. Lgs. N. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs.n.81/2008 e ss.mm., nonché dal D.Lgs. n.198/2006 di attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Atteso che la citata Direttiva del 04.03.2011 stabilisce che la nomina del C.U.G. è in capo al soggetto al quale è affidata la responsabilità in tema di gestione delle risorse umane.

Viste le designazioni delle OO.SS presenti territorialmente nel Comune.

Richiamata la delibera della Giunta Municipale n. 22 del 23/02/2012 con la quale si sono designati i rappresentanti dell'Amministrazione Comunale e si è istituito, pertanto, ai sensi di legge, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Ritenuta la necessità di provvedere alla formale nomina dei componenti del C.U.G..

Vista la normativa vigente nella specifica materia.

D E C R E T A

1) di nominare il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle sottonotate persone:

Componenti in rappresentanza dell'Ente

Effettivi:

- 1) **Dott. Francesco Romano con funzione di Presidente**
- 2) **Dott. Antonio Sestito**
- 3) **Ornella Siciliano**

Supplenti:

- 1) **Saverio Russo**
- 2) **Lombardo Vincenzina**
- 3) **Cutruzzolà Francesca**

Componenti designati dalle OO.SS.

Effettivi:

- | | | |
|----|--------------------------|-------------------------------|
| 1) | Voci Francesco | <i>Cisl</i> |
| 2) | Ficchì Concetta | Funzione Pubblica Cgil |
| 3) | Migliarese Teresa | <i>Uil</i> |

Supplenti:

- | | | |
|----|---------------------------|-------------|
| 1) | Tommaso Scozzafava | <i>Cisl</i> |
| 2) | Presterà Graziella | <i>Cgil</i> |
| 3) | Ficchì Francesco | <i>Uil</i> |

***Fungerà da Segretario Verbalizzante un componente effettivo
del CUG designato dal Presidente.***

- 2) di comunicare la presente nomina a tutti i componenti del C.U.G. e pubblicare sul sito on-line dell'Ente il decreto di cui trattasi.

*IL RESPONSABILE DELL'AREA
(DOTT. FRANCESCO ROMANO)*