



# COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 22 Reg. Del.

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE pari OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINIZZAZIONI.

L'anno Due mila dodici, il giorno ventitré del mese di febbraio, alle ore 13:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

N/ro D' ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Dott. Francesco Froio	Sindaco	X	
2	Dott. Michele Malta	Vicesindaco	X	
3	Avv. Giuseppe Macrì	Assessore		X
4	Sig. Roberto Sestito	"	X	
5	Dott. Francesco Salvatore Galati	"	X	

Assiste il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Scarpino.

Presiede il Sindaco Dott. Francesco Froio quale, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche

o da altre disposizioni.;

**CHE** il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**VISTI** i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.º 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.º 246";

- Accertato che l' art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

- che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

Rilevato il compito importante affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

Che attraverso i C.U.G., soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell' ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

Che si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando

l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D. Lgs. N. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs.n.81/2008 e ss.mm., nonché dal D.Lgs. n.198/2006 di attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Atteso che la citata Direttiva del 04.03.2011 stabilisce che la nomina del C.U.G. è in capo al soggetto al quale è affidata la responsabilità in tema di gestione delle risorse umane:

Vista la vigente Dotazione Organica;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000  
n26;

**CONSIDERATA** la necessità di istituire, pertanto, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con compiti previsti dall'art. 21- comma 3 della L. 183/2010;

**CONSIDERATO** che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria e che il presidente del Comitato unico di Garanzia è designato dall'amministrazione;

**CHE** l' Amministrazione Comunale ha individuato i propri rappresentati componenti in rappresentanza dell'Ente nei sottoservizi dipendenti:

***Effettivi:***

- 1) Dott. Francesco Romano - **con funzione di Presidente**
- 2) Dott. Antonio Sestito
- 3) Ornella Siciliano

***Supplenti:***

- 1) Saverio Russo
- 2) Lombardo Vincenzina
- 3) Francesca Cutruzzola

**CHE** le OO. SS., appositamente interpellate hanno comunicato per iscritto i loro rappresentati di seguito elencati:

***CISL- FP Effettivo: Sig.Voci Francesco Supplente: Sig.Tommaso Scozzafava***

***UIL-FPL Effettivo: Migliarese Teresa Supplente: Ficchì Francesco***

***FUNZIONE PUBBLICA CGL Effettivo: Sig.ra Ficchì Concetta Supplente: Presterà Graziella***

**RITENUTO** opportuno procedere alla relativa costituzione e garantire condizioni e

strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso direttiva per la redazione di apposito regolamento interno predisposto dallo stesso CUG;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa.

**ACQUISITO** il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, giusto art. 49 del TUEL

ad unanimità di voti espressi in forma palese

## **DELIBERA**

1) di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con la seguente composizione:

*Componenti in rappresentanza dell'Ente*

*Effettivi:*

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1) <i>Dott. Francesco Romano</i> | <i>con funzione di Presidente</i> |
| 2) <i>Dott. Antonio Sestito</i>  |                                   |
| 3) <i>Ornella Sicilianio</i>     |                                   |

*Supplenti:*

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1) <i>Saverio Russo</i>        |  |
| 2) <i>Lombardo Vincenzina</i>  |  |
| 3) <i>Francesca Cutruzzolà</i> |  |

*Componenti designati dalle OO.SS.*

*Effettivi:*

- |                             |                              |
|-----------------------------|------------------------------|
| 1) <i>Voci Francesco</i>    | <i>Cisl</i>                  |
| 2) <i>Migliarese Teresa</i> | <i>Uil</i>                   |
| 3) <i>Ficchì Concetta</i>   | <i>Funzione Pubblica CGL</i> |

*Supplenti:*

- |                             |                              |
|-----------------------------|------------------------------|
| 1) <i>Tomaso Scozzafava</i> | <i>Cisl</i>                  |
| 2) <i>Ficchì Francesco</i>  | <i>Uil</i>                   |
| 3) <i>Preterà Graziella</i> | <i>Funzione Pubblica CGL</i> |

*Fungerà da Segretario Verbalizzante un componente effettivo  
del CUG designato dal Presidente.*

2) Di dare mandato al Comitato Unico di Garanzia di predisporre la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida del Dipartimento della funzione pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri come previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

3) di dare atto che con la costituzione del Comitato unico di garanzia vengono a cessare le funzioni dei costituiti Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing;

3) il CUG adotterà, per come sopra detto, una volta costituito, un proprio regolamento interno.

- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
- il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
  - il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente;
- 5) In esecuzione della citata Direttiva del 04.03.2011 stabilire, altresì, che la formale nomina e successiva comunicazione del C.U.G. agli interessati, è in capo al soggetto al quale è affidata la responsabilità in tema di gestione delle risorse umane (Responsabile Area amministrativa) e di inviare il presente atto alla Rappresentanza sindacale dell'Ente, alle Organizzazioni sindacali ed all'Albo on line dell'Ente;

6) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo;

Con successiva unanime e favorevole  
votazione

**DELIBERA**

- Dichiare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Leg.vo 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

*IL SEGRETARIO*  
*Dott. Giuseppe Scarpino*

*IL SINDACO-PRESIDENTE*  
*Dott. Francesco Froio*

La presente deliberazione, a norma dell'art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, viene pubblicata all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 27/02/2012 al 13/03/2012

IL RESP. DELL'ALBO  
Sig.ra Fabbio Rosaria

IL SEGRETARIO  
Dott. Giuseppe Scarpino

/X/ Comunicata ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'albo, con nota prot. n. 2190 del 27/02/2012, ai sensi dell'art. 125 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

/ / il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, trascorso il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

/ / il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, perché dichiarata immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO

/ / Comunicata al Prefetto di Catanzaro, contestualmente all'affissione all'albo, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 135 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto Segretario del Comune, su attestazione del messo comunale, certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, senza seguito di ricorsi.

IL SEGRETARIO