

COMUNE DI MONTEPAONE

P. IVA 00297260796 (Provincia di Catanzaro) Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 129 Reg. Del.

Oggetto: Legge n°147/2013. Processo di contrattualizzazione a tempo determinato Lsu-Lpu – Proroga termini anno 2017. Presa atto circolare Regione Calabria prot. Siar n°383423 del 22.12.2016

L'anno **duemilasedici**, il giorno ventitré del mese di Dicembre alle ore **12:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, ritualmente convocata, la **Giunta Comunale** si è riunita con la presenza dei signori:

N/ro d' ord.	Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
1	Mario Migliarese	Sindaco	X	
2	Giuseppe Tuccio	Vicesindaco	X	
3	Isabella Venuto	Assessore	X	
4	Francesco Lucia	"		X
5	Maria Assunta Fiorentino	"	X	

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Chiellino Carmela.

Il **Sindaco- Presidente**, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a procedere alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Legge 27 dicembre 2006, n.296, recante legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo li comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decretollegge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 20081 è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

Visto l' articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, nella parte in cui, tra l'altro, viene previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 11 Comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, siano destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i

lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori articolo 7 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della Legge n. 147 del 2003; Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 16, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni;

Visto il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concetto con il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione; registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione e agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81;

Vista la Legge Regionale n. 1/2014, finalizzata a favorire il superamento del precariato di cui al Decreto Legge 101/2013;

Vista la Legge 190/2014 comma 426 art. 1 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato (Legge di Stabilità 2015) con la quale sono stati prorogati i termini per la stabilizzazione di cui al Decreto Legge 101/2013, fino al 31/12/2018;

Viste le Leggi Regione Calabria n.31 e 32 del 30.12.2015 con le quali è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016/2018, nel quale sono stati previsti gli stanziamenti a favore dei lavoratori di cui all'art.2 della L. R. n°15/2008;

Preso atto che il Senato della Repubblica in data 07.12.2016 ha approvato, in via definitiva, il disegno di legge avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017/2019";

Visto che in data 30.12.2015 sono stati sottoscritti con i lavoratori ex LSU/LPU Catalano Roberto-Gimelli Olimpia - Fonte Giuseppina - Fulciniti Marialuce - Caporale Luigi- Iemmello Francesco contratti di lavoro a tempo determinato per la durata di 12 mesi a decorrere dal 1 gennaio 2015 e fino al 31.12.2015;

Visto che con deliberazione di G.M. n°101 del 29.12.2015 si prende atto della circolare della Regione Calabria Dipartimento n°7 "Sviluppo Economico – Lavoro – Formazione e Politiche Sociali prot. Siar n°394099 del 29.12.2015 e si programma per l'effetto, per l'anno 2016, la proroga dei contratti a tempo parziale e determinato, della durata di n. 12 mesi, per n. 26 ore settimanali, di n. 6 lavoratori L.S.U./LPU in servizio presso il Comune di Montepaone, di cui n. 2 con la Categoria A, n. 2 con la categoria B e n. 2 con la Categoria C,

Vista la circolare della Regione Calabria Dipartimento "Sviluppo Economico – Lavoro – Formazione e Politiche Sociali prot. Siar n°383423 del 22.12.2016 con la quale si chiede agli Enti che abbiano provveduto nel corso dell'anno 2015 a sottoscrivere contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU a 26 ore settimanali, a procedere alla proroga dei rapporti in essere fino al 31.12.2017;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CC.CC.NN.LL dei dipendenti degli enti locali;

Ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di disporre la relativa assunzione, che avverrà, per la durata

di 12 mesi con decorrenza dal 01.01.2017 previa comunicazione al ministero del lavoro a mezzo modello telematico unilav, successivamente alla stipula del contratto;
 Acquisiti i pareri favorevoli tecnico e finanziario di cui all'art. 49 del d. lgs. 267/2000, rilasciati dai responsabili interessati;

DELIBERA

- **Di prendere atto** della circolare della Regione Calabria Dipartimento “Sviluppo Economico – Lavoro – Formazione e Politiche Sociali prot. Siar n°381772 del 21.12.2016 che si allega in copia per formarne parte integrante e sostanziale;
- **Di programmare** per l'effetto, per l'anno 2017, l'assunzione, con contratto a tempo parziale e determinato, della durata di n. 12 mesi, per n. 26 ore settimanali, di n. 6 lavoratori L.S.U./LPU in servizio presso il Comune di Montepaone, di cui n. 2 con la Categoria A, n. 2 con la categoria B e n. 2 con la Categoria C,
- **Di dare atto che i lavoratori di cui sopra saranno** adibiti agli uffici e servizi in cui attualmente risultano preposti e per come sotto specificato:

N.D.	GENERALITÀ DEL LAVORATORE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
1	Iemmello Francesco	C	Supporto alla vigilanza	Urb.
2	Fulciniti Maria Luce	A1	Area Finanziaria – Supporto Ufficio Ragioneria	Fin.
3	Gimelli Olimpia	A1	Area Urbanistica – Supporto Ufficio Polizia Municipale	Urb.
4	Fonte Giuseppina	B1	Area Amministrativa- Supporto Ufficio Segreteria	Am m.
5	Caporale Luigi	B1	Area Amministrativa- Assistenza domiciliare anziani	Am m.

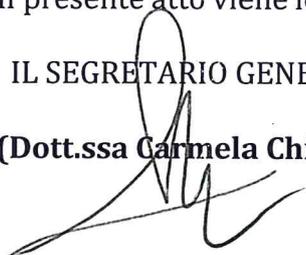
6	Catalano Roberto	C	Area Urbanistica Supporto attività amministrativa ufficio tecnico	Urb.
---	------------------	---	--	------

- **Di approvare** lo schema di appendice di proroga contrattuale allegato alla nota della Regione Calabria prot. n°383423 (che allegato al presente ne forma parte integrante e sostanziale);
- **Di demandare** ai responsabili dell'area Finanziaria e Amministrativa l'adozione degli atti successivi e conseguenti alla presente;
- **Di demandare** al responsabile dell'area Tecnica Urbanistica la sottoscrizione dei relativi contratti di proroga a tempo determinato part-time dei lavoratori sopra richiamati;
- **Di comunicare** l'adozione della presente deliberazione ai competenti Settori della Regione Calabria e ove necessario, del Ministero del Lavoro;
- **Di dichiarare** l'atto, con successiva, palese ed unanime votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere al riguardo, trattandosi di proroga contrattuale.

Il presente atto viene letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Carmela Chiellino)




IL SINDACO - PRESIDENTE

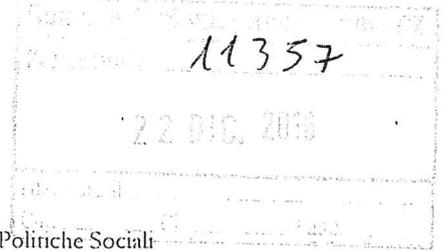
(Mario Migliarese)





Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali



DIREZIONE GENERALE

PROT. SIAR N. 383623

Catanzaro, li 22/12/2016

**Agli Enti interessati
alla contrattualizzazione dei lavoratori LSU/LPU
LORO SEDI**

Oggetto: Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – Proroga termini Anno 2017 ed indicazioni operative.

Con nota prot. Siar n° 394099 del 29 dicembre 2015, la scrivente Direzione Generale, congiuntamente al Presidente della Giunta Regionale e l'Assessore al Lavoro, in relazione delle risorse impegnate nella legge regionale di stabilità e dello stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni del Ministero del Lavoro, fissavano la proroga dei contratti, di cui alla Legge in oggetto indicata, al 31/12/2016.

Preso atto che, il Senato della Repubblica in data 07/12/2016 ha approvato, in via definitiva, il disegno di legge avente ad oggetto "Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017/-2019" (Atto del Senato n. 2611);

In considerazione che, nella citata Legge di stabilità 2017, per consentire il completamento delle procedure di cui all'art.1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n.147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2017, è stata autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato.

Rilevato che, la Regione Calabria con le leggi n. 31 e 32 del 30/12/2015, ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2016/2018, nel quale è stato previsto lo stanziamento di € 38.000.000,00 a titolo di compartecipazione regionale, al processo di contrattualizzazione a tempo determinato dei Lpu- Lsu ai sensi della L. 147/2013;

Per quanto sopra esposto, ed in relazione ai riferimenti normativi sopra citati, di seguito si forniscono le seguenti indicazioni operative:

Istruzioni operative

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/lpu, con l'estensione della scadenza al 31/12/2017, attraverso le sotto specificate modalità:

- a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;



Regione Calabria

Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali.

DIREZIONE GENERALE

- b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore ed alla qualifica originaria.
- e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro e Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, **solo mediante consegna per posta o a mano**;
- f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Precisazioni per gli Enti in dissesto e, gli Enti strutturalmente deficitari.

La Regione Calabria di concerto con il Ministero del Lavoro, sta prevedendo la formulazione di una norma di deroga all'articolo 155 comma 1) lettera a) al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in base al quale gli Enti dissestati e strutturalmente deficitari, sono soggetti al controllo della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti locali, operante presso il Ministero dell'Interno, in relazione alla verifica della compatibilità finanziaria, sulle dotazioni organiche e sui provvedimenti di assunzione di personale.

Tali Enti nelle more dell'approvazione della prevista norma, al fine scongiurare ogni problematica alla mancata autorizzazione da parte della stessa Commissione, devono presentare la necessaria documentazione per il previsto controllo alla COEL.

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone

L'Assessore al Lavoro
D.ssa Federica Roccisano

Il Presidente della Giunta Regionale
On. Gerardo Mario Oliverio

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./ sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti, fino al 31 dicembre 2017;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con effetto 1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017;

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____ " del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2017 con durata di 12 mesi.

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Legge n°147/2013. Processo di contrattualizzazione a tempo determinato Lsu-Lpu – Proroga termini anno 2017. Presa atto circolare Regione Calabria prot. Siar n°383423 del 22.12.2016

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 e 147 Bis TUEL D.LGS. 267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Urbanistica, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/000 ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Montepaone li 23.12.2016



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
(Dott. Francesco Romano)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/000

Vista la proposta in oggetto attesta che:

- HA RIFLESSI DIRETTI/INDIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime PARERE FAVOREVOLE sulla regolarità contabile
- NON HA RIFLESSI DIRETTI/INDIRETTI sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- NON NECESSITA del visto di copertura finanziaria in quanto il presente atto non comporta spese a carico del bilancio comunale.

Montepaone li

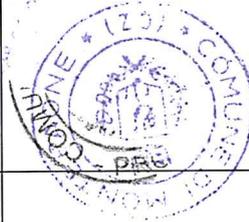


Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Vincenzo Larocca)

La presente deliberazione, a norma dell'art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con il Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, viene pubblicata all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 29.12.2016 al 13.01.2017

L'Addetto alla pubblicazione

/ Comunicata ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio con nota prot. n. 11520 del 29.12.2016 ai sensi dell'art. 125 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto legislativo 18/8/2000, n. 267.



La presente deliberazione è divenuta esecutiva

/___/ il _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. 18/8/2000, n. 267, trascorso il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

/___/ il _____, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18/8/2000, n. 267, perché dichiarata immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario del Comune certifica, su attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line dal _____ al _____, senza seguito di ricorsi.

IL SEGRETARIO GENERALE

