

COMUNE DI MONTEPAONE

C.F.00297260796 (PROVINCIA DI CATANZARO) 0967/49296

AREA URBANISTICA-AMBIENTE-POLIZIA MUNICIPALE

DETERMINAZIONE DEL RESP. DELL'AREA N°133

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una copertura di n. 2 posti, di categoria C- profilo professionale agenti di polizia municipale a tempo determinato, c/o il Settore Tecnico.

Visto il Decreto del Vice Sindaco n°4509 di prot. del 12.06.2014, di conferimento al sottoscritto delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Urbanistica-Ambiente-Polizia Municipale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n°35 del 23.06.2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anno 2016;

Vista la propria determinazione n°122 del 10.06.2016;

Visto l'avviso pubblico prot. n°4678 del 10.06.2016 per la selezione per soli titoli per la formazione di una copertura di n.2 posti di categoria C – profilo professionale agenti di polizia municipale a tempo determinato;

Accertato che per mero errore nell'avviso di cui sopra risultano indicati art. del vecchio regolamento dei servizi e degli uffici e nello specifico negli articoli 8-9-10 ;

Visto il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dei concorsi approvato con deliberazione di G.C. n°140 del 20.10.2011 e precisamente l'art.57 criteri di valutazione delle prove e dei titoli che prevede:

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

I Categoria - Titoli di studio Punti 4

II Categoria - Titoli di servizio Punti 4

III Categoria - Curriculum formativo e professionale Punti 1

IV Categoria - Titoli vari e culturali Punti 1

Totale Punti 10

Valutazione dei titoli di studio

1) I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come segue:

Valutazione diploma scuola media Superiore

VOTO CONSEGUITO

Base (36/60)

Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base 36/60

PUNTI DA ASSEGNARE 1,60

Punti 0,10 per ogni voto in più del punteggio base

Valutazione diploma scuola media superiore (DIPLOMI CONSEGUITI IN SESSANTESIMI)

VOTO CONSEGUITO Base (60/100)

Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base 60/100

PUNTI DA ASSEGNARE 1,60

Punti 0,06 per ogni voto in più del punteggio base

Valutazione della laurea (DIPLOMI CONSEGUITI IN CENTESIMI)

VOTO CONSEGUITO

Base (66/110)

Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base 66/110

PUNTI DA ASSEGNARE 1,36

Punti 0,06 per ogni voto in più del punteggio base

2) Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che, qualora il bando lo preveda, saranno valutati, invece, fra i "titoli vari e culturali".

Valutazione dei titoli di servizio

1) I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a. servizio prestato nello stesso servizio del posto a concorso:

per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a1 - stessa categoria o superiore punti: 0,25

a2 - in categoria inferiore punti: 0,15

b. servizio prestato in un servizio diverso da quello del posto a concorso: (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b1 - stessa categoria o superiore punti: 0,20

b2 - in categoria inferiore punti: 0,10

c. eventualmente e qualora previsto dal bando potrà essere valutato il servizio militare:

in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. a.1); servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1).

2) I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

3) I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

4) Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Valutazione del curriculum professionale

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Valutazione dei titoli vari

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Ritenuto opportuno procedere alla rettifica dell'avviso pubblico prot.n°4678 del 10.06.2016 e precisamente gli artt.8-9-10, "Punteggio attribuito dalla Commissione"- "Valutazione dei titoli di studio" "Valutazione dei titoli di servizio" integrandolo con i criteri di valutazione previsti nel nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dei concorsi approvato con deliberazione di G.C. n°140 del 20.10.2011;

Ritenuto che la materia rientra nelle specifiche competenze di questo ufficio a mente dell'art.107 del TUEL;

Ritenuta ed attestata l'inesistenza di posizioni di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art.6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge anticorruzione n.190/2012;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, provvedendo, contestualmente, anche all'impegno della spesa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

Tutto ciò premesso e considerato.

Sentito il Responsabile degli Uffici di Ragioneria e Contabilità circa la disponibilità in bilancio della sopra citata somma;

D E T E R M I N A

di DARE ATTO che la premessa si intende qui riportata per farne parte integrante e sostanziale;

- 1) **Di rettificare** la propria determinazione n°122 del 10.06.2016;
- 2) **Di approvare** il nuovo avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione, a tempo determinato di personale appartenente alla cat. C - profilo professionale: Agenti di polizia municipale. c/o il Settore tecnico, per come previsto dal nuovo regolamento dei servizi e degli uffici, approvato con G.C. n°140 del 20.10.2011, con annessa domanda di partecipazione, che allegati alla presente determinazione ne fanno parte integrante e sostanziale;
- 3) **Di dare atto che** le domande già presentate di cui al precedente avviso pubblico, mantengono la loro validità e saranno valutate alla luce dei criteri di valutazione di cui all'art.57 del sopra citato regolamento ;
- 4) **Di dare atto** altresì che resta salva la facoltà di integrare le domande già presentate entro i termini stabili dall'avviso di cui sopra;
- 5) **Di dare atto** che non necessita il visto di regolarità contabile in quanto non comporta impegno di spesa per l'Ente;
- 6) **Di dare atto**, altresì, che Responsabile del procedimento è il sottoscritto in qualità di Responsabile del Settore in intestazione;
- 7) **Di disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione di "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti dirigenti" previo controllo della rispondenza dell'atto alle linee guida in materia di protezione di dati personali e sensibili emanate dal Garante della Privacy;

Montepaone, 29.06.2016

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Geom. Francesco Ficchi)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data

Il Responsabile del servizio finanziario

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data

Il Responsabile del servizio finanziario

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per giorni 15 consecutivi
dal 29/06/2016

Data, 29/06/2016

Il Responsabile delle pubblicazioni
Rosaria Fabbio