



# COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

## AREA AMMINISTRATIVA

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

N. 114 Reg. Det. Area

OGGETTO: Legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53 - Concessione di tre giorni di permesso mensile retribuiti alla dipendente sig.ra Cutruzzulà Francesca.

### IL RESPONSABILE DI AREA

#### VISTI:

- la Legge 104/92, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 3/2/2012;
- la Circolare INPS n. 100 del 24/7/2012
- il D. Leg.vo n. 119 del 18/7/2011
- l'art. 19, comma 6, C.C.N.L. 6 luglio 1995;
- il D. Leg.vo n. 267/2000;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi;
- lo Statuto;
- il Decreto del Sindaco n. 4299 del 3/6/2015, di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Amministrativa e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

VISTA l'istanza documentata del 15/6/2015, con la quale la dipendente a tempo indeterminato sig.ra Cutruzzulà Francesca - "Istruttore" - cat. C, chiede di usufruire dei benefici previsti dalla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53 per assistere un proprio familiare in situazione di handicap grave;

VISTI gli atti esistenti in Ufficio che provano il diritto ad usufruire dei benefici di cui all'oggetto;

#### DATO ATTO che:

- il dipendente che assiste un parente od affine entro il terzo grado portatore di handicap in situazione di gravità, ha diritto a tre giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera non continuativa, coperti da contribuzione figurativa, a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;
- ai sensi dell'art. 2, comma 3 ter, del D.L. n. 324/1993, convertito nella L. n. 423/1993, i permessi di cui trattasi devono essere retribuiti al lavoratore;
- ai sensi dell'art. 19, comma 6, del vigente C.C.N.L. sottoscritto il 6 luglio 1995, i permessi di cui all'oggetto possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e che nelle fattispecie i permessi a ore sono riparametrati sulla percentuale della prestazione lavorativa ;
- per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
- il Dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;

DETERMINA

- 1) di riconoscere con decorrenza dal prossimo mese di Luglio, per i motivi di cui in premessa, alla dipendente a tempo indeterminato sig.ra Cutruzzulà Francesca, i requisiti per la concessione di tre giorni di permesso mensile retribuiti, ai sensi dell'art. 33 della L. 104/1992, per assistere il proprio familiare, affetto da handicap grave;
- 2) di dare atto che:
  - la persona interessata non è ricoverata presso alcuna struttura;
  - alla concessione dei singoli permessi provvederà il Responsabile del servizio al quale il dipendente è assegnato;
  - per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
  - il Dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi
- 3) di trasmettere all'interessato copia del presente provvedimento.

Data 23/6/2015

F.to Il Responsabile del servizio  
Saverio Saia

F.to IL RESPONSABILE DI AREA  
(Dott. Francesco Romano)

---

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo on-line comunale per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 23/6/2015 al 8/7/2015

F.to L'Addetto alla pubblicazione  
Saia