



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI AREA

N. _85___ Reg. Det. Area

OGGETTO: Concessione permessi retribuiti art. 33, comma 3, Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e ss.mm.ii. - Dipendente V. G.

IL RESPONSABILE DI AREA

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi dell'Ente.

Visto il vigente Regolamento Comunale sui contratti di fornitura di beni e servizi, lavori in economia e appalti lavori pubblici approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 13/5/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Vista la Legge 7 agosto 1999, n. 241 e s.m.i.;

Visto il Decreto del Commissario Straordinario n. 5987 del 7/8/2014, di conferimento delle funzioni dirigenziali di Responsabile dell'Area Amministrativa e di attribuzione della relativa indennità di posizione.

Visti:

- la Legge 104/92, come modificata dalla Legge 8 marzo 2000, n. 53;

- la Legge

- la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 3/2/2012;

- la Circolare INPS n. 100 del 24/7/2012

- il D. Leg.vo n. 119 del 18/7/2011

- l'art. 19, comma 6, C.C.N.L. 6 luglio 1995;

Premesso che:

- la dipendente V. G., in servizio a tempo indeterminato e pieno presso questa Amministrazione, come identificato dagli atti depositati presso l'Ufficio Personale, ha presentato la richiesta in data 24/4/2015 ed assunta in pari data al n. 2944 di protocollo, di usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 e s.m.i.;

- la stessa Dipendente ha presentato la copia del verbale della Commissione Medica - Unificate dell'ASL di Soverato del 31/3/2015 che riconosce, alla stessa, ai sensi dell'art. 4 della Legge 05/02/1992 n. 104, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3, comma 3, Legge 104/92);

DATO ATTO che:

- il dipendente che assiste un parente od affine entro il terzo grado portatore di handicap in situazione di gravità, ha diritto a tre giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera non continuativa, coperti da contribuzione figurativa, a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

- ai sensi dell'art. 2, comma 3 ter, del D.L. n. 324/1993, convertito nella L. n. 423/1993, i permessi di cui trattasi devono essere retribuiti al lavoratore;

- ai sensi dell'art. 19, comma 6, del vigente C.C.N.L. sottoscritto il 6 luglio 1995, i permessi di cui

all'oggetto possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili e che nelle fattispecie i permessi a ore sono riparametrati sulla percentuale della prestazione lavorativa ;
- per motivi di organizzazione dell'Ufficio di appartenenza, la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva presentazione della comunicazione inerente la programmazione mensile degli stessi;
- il Dipendente dovrà tempestivamente comunicare ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione dei permessi;

Ritenuto ed attestata l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto, anche potenziale, di cui all'art. 6/bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza del dipendente V.G., in servizio presso questa Amministrazione a tempo indeterminato e pieno, pervenuta il 24/4/2015 ed assunta al n. 2944 di protocollo, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/1992 e s.m.i.,
- 2) di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 consistenti in tre giorni mensili da usufruire anche ad ore per un totale di n. 18 ore/mese, a decorrere dal prossimo mese di Maggio;
- 3) di dare atto:
 - che la fruizione dei permessi è subordinata alla preventiva richiesta e successiva autorizzazione del competente Responsabile di Area;
 - che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
 - che i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- 4) di dare comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente interessato e al Responsabile di Area.
- 5) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000;
- 6) di trasmettere all'interessato copia del presente provvedimento.

Data 30/04/2015

IL RESPONSABILE DI AREA
(Dott. Francesco Romano)

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo on-line comunale per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 04/05/2015 al 19/05/2015

L'Addetto alla Pubblicazione
Sig.ra Rosaria Fabbio