



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO ASSUNTA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 17

OGGETTO: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale dell'Ente-

L'anno Duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 11,10, nella Sede Comunale, in assenza del Commissario Prefettizio Dott.ssa Laura Rotundo, assume la Presidenza nella qualità di sub Commissario Prefettizio il Dott. Francesco Giacobbe, nominato con Decreto del Prefetto di Catanzaro n. 64056 del 25/7/2014.

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Cinzia Sandulli.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di Deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto doverla approvare integralmente ed in ogni sua parte;

Visti i preventivi pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D. Leg.vo 267/2000;

Visti:

- il D. Leg.vo 267/2000 e s.mm. e ii.;
- lo Statuto Comunale Vigente;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;
- il Regolamento di Contabilità;

DELIBERA

Di approvare integralmente ed in ogni sua parte la proposta di Deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa ad oggetto: "Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale dell'Ente " allegata alla presente di cui forma parte integrante e sostanziale, e per l'effetto di:

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014-2016** di cui al piano occupazionale 2014/21014, quale parte integrante e sostanziale; (All. A)

- 2) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **nuova dotazione organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione; (All. B)
- 3) di dare atto che:
 - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 epr come modificato dalla Legge di conversione n. 114/2014;
- 4) di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001:
 - non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- 5) di demandare ai responsabili dei servizi, per quanto di competenza, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cinzia Sandulli

IL Sub COMMISSARIO PREFETTIZIO
Dott. Francesco Giacobbe



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via Roma, 63 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5 Fax 49180

PROPOSTA

DI DELIBERAZIONE AL COMMISSARIO PREFETTIZIO

con i poteri della Giunta Comunale

OGGETTO: Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e del piano occupazionale dell'Ente-

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso inoltre che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 in data 3/03/2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2014, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2014/2016;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.101 in data 18/06/2013, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2013/2015, nonché la dotazione organica dell'ente ed il relativo piano occupazionale;

Richiamato l'articolo 39 del "*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 in data 20/10/2011, il quale prevede che "La pianificazione delle assunzioni avviene nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale e sue successive eventuali modificazioni o integrazioni";

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Visti in particolare i commi 557-557-ter dell'articolo unico della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) i quali prevedono, per gli enti locali soggetti a patto, che:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia”* (comma 557);
- costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente”*(comma 557-bis);
- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale rispetto all'anno precedente scatta il divieto di assunzioni (comma 557-ter);

Visto l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, come modificato dalla Legge di conversione 11/8/2014, n. 114, il quale testualmente recita:

5. Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilita' interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo art. 18, comma 2 bis, come da ultimo modificato dal comma 5 quinquies del presente articolo;

Visto l'art.3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 il quale testualmente recita:

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

Visto l'art.14, commi 2 e 3 del D.L. 24 aprile 2014, n. 66 convertito in L. n.89/2014 il quale testualmente recita:

2. Ferme restando le disposizioni di cui ai commi da 6 a 6-quater dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e i limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, le amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, con esclusione delle Università, degli istituti di formazione, degli enti di ricerca e degli enti del servizio sanitario nazionale, a decorrere dall'anno 2014, non possono stipulare contratti di collaborazione coordinata e continuativa quando la spesa complessiva per tali contratti è superiore rispetto alla spesa del personale dell'amministrazione che conferisce l'incarico come risultante dal conto annuale del 2012, al 4,5% per le amministrazioni con spesa di personale

pari o inferiore a 5 milioni di euro, e all'1,1% per le amministrazioni con spesa di personale superiore a 5 milioni di euro.

3. Per le amministrazioni non tenute alla redazione del conto annuale nell'anno 2012, ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui ai commi 1 e 2, si fa riferimento ai valori risultanti dal bilancio consuntivo 2012.

Visto l'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in Legge 114/2014, testualmente recita " Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e' inserito il seguente:

"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione".

Vista la nota del responsabile del servizio finanziario prot. n. 6260 in data 20.08.2014, con la quale è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale 2011/2013 e quantificato in € 1.297.907,00 il limite medio di spesa di personale per l'anno 2014, CON RIFERIMENTO AL VALORE MEDIO DEL TRIENNIO PRECEDENTE 2011/2013, COSI' COME STABILITO DAL TESTO COORDINATO DEL DECRETO LEGGE 24 GIUGNO 2014 N. 90, PUBBLICATO SULLA G. U. N. 190 DEL 18/08/2014 – SUPPL. ORDINARIO N. 70 ;

Vista la successiva nota dello stesso Responsabile n. 7226 del 24/9/2014 con la quale ,oltre, a confermare la spesa media di personale per il triennio 2011/2013 comunica i dati del costo previsionale per il personale per l'anno 2014, la spesa del personale cessato nell'anno 2012 e il calcolo della spesa per i cessati 2014;

Ravvisata la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014-2016, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Ritenuto altresì di dover confermare l'inserimento del Servizio di Polizia locale all'interno dell'Area Urbanistica, il cui funzionamento è disciplinato dall'apposito regolamento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 26/3/1999;

Considerato che la disponibilità assunzionale per l'anno 2014 è calcolata sul cumulo delle risorse destinata alle assunzioni, comprensiva degli oneri a carico dell'Ente, dei Dipendenti cessati nell'ultimo triennio;

Dato atto che in data 31/10/2014 cesserà dal servizio, per raggiunti limiti di servizio, l'unità di personale di Cat. A addetta alle funzioni di operatore scolastico presso la scuola materna comunale;

Ricordato che questo ente:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013;
- ✓ ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ✓ ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 30,77 %;

Vista la nota Commissariale n. 5869 del 4/8/2014 di richiesta ai Responsabili di Area di relazionare in merito alla situazione interna della propria Area evidenziando eventuali criticità e priorità;

Vista la nota prot. n. 5930 del 6/8/2014, del Responsabile dei Servizi Amministrativi, con la quale vengono evidenziate criticità e priorità sulla situazione interna al proprio settore, con particolare riferimento alla necessità di assicurare senza soluzione di continuità il peculiare servizio di assistenza scolastica presso la Scuola Materna Comunale per l'anno scolastico in corso volto a perseguire l'interesse pubblico a tutela dell'infanzia in considerazione dell'imminente pensionamento di una unità a ciò addetta;

Visto la nota prot. N. 6260 del 20/08/2014, con la quale il responsabile finanziario ha trasmesso i dati riepilogativi, riguardante il costo del personale per gli anni 2011-2012-2013;

Vista la nota del Responsabile dell'Area Urbanistica e Tecnica n. 7139 del 22/9/2014 di comunicazione del fabbisogno di personale riferita all'Area di competenza;

Vista la successiva nota dello stesso Responsabile n. 7320 in data 29/9/2014 con la quale comunica in merito al Concorso per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, Cat. C, part-time al 75%, in itinere, che lo stesso non sarà portato a termine nel corso del corrente anno;
Vista la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 predisposta dal responsabile del servizio personale, sulla base delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, recepite nel presente atto, allegata sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale, a seguito di attenta valutazione:

- a) *del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;*
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Visto la delibera di G. C. n. 14 del 12/02/2014, avente ad oggetto: Monitoraggio del personale, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del d.Lgs. n. 165/2001 dei responsabili di area dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Richiamati:

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n.90/2014 convertito con modifiche in Legge n. 114/2014;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica organica dell'ente (allegato B) ;

Visto il piano occupazionale 2014-2016 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato A) alla presente deliberazione;

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2014-2016 prevede nell'anno in corso la trasformazione di n. 1 posto di Cat. A, Operatore Polifunzionale, da part-time 50% a full time, al fine di dare continuità e garantire il servizio della Scuola Materna Comunale per l'A. S. 2014/2015, ai sensi dell'art. 3, comma 101, della Legge 244/2007 che prescrive *"PER IL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO A TEMPO PIENO PUO' AVVENIRE NEL RISPETTO DELLE MODALITA' E DEI LIMITI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI VIGENTI IN MATERIA DI ASSUNZIONI. IN CASO DI ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO E' DATA PRECEDENZA ALLA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER I DIPENDENTI ASSUNTI A TEMPO PARZIALE CHE NE ABBIANO FATTO RICHIESTA"*

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2014-2016 si non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 in data 5/04/2013, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2012/2014, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. n. 198/2006;

Accertato che sul presente provvedimento è stata espletata la procedura di informazione alle OO.SS. così come risulta dalla nota n. 7366 in data 29/9/2014;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento degli Uffici e Servizi;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Titolare di P.O. area amministrativa e da quello del settore economico finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali d.lgs. 18/08/2000, n. 267;

PROPONE

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014-2016** di cui al piano occupazionale 2014/21014, quale parte integrante e sostanziale; (All. A)

di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **nuova dotazione organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione; (All. B)

di dare atto che:

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 epr come modificato dalla Legge di conversione n. 114/2014;

di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001:

- non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

di demandare ai responsabili dei servizi, per quanto di competenza, gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Montepaone li,

Il Responsabile Area Amministrativa
Dott. Francesco Romano

Allegato B) alla deliberazione Commissariale n. in data

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31/8/2014

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Dir							
D3							
D	4		2		1* + 1**		4
C	12	1+	12			1+	13
B3	8		8				8
B	2	1	2	1			3
A	3	2	3	2			5
TOTALE	29	4	27	3	2	1	33

* in comando presso la Corte dei Conti - Catanzaro

** vacante per effetto di collocazione in quiescenza

+ Agente Polizia Locale p.t. al 75% - Concorso in itinere

PIANO OCCUPAZIONALE 2014-2016

ANNO 2014

Cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Legge n. 68/1999	Progre. di carriera	Stabil.	Selez. Riservata	
A	Operatore Generico	Socio - Scolastico	FT						X	2014
C	Agente Polizia Locale	Polizia Locale	Polizia Locale	X						in itinere

ANNO 2015

Cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Legge n. 68/1999	Progre. di carriera	Stabil.	Selez. Riservata	
A	Operatore Generico	Amministrativo	FT						X	2015
B	Messo Comunale	Amministrativo	FT						X	2015
C	Agente Polizia Locale	Polizia Locale	PT	X						

ANNO 2016

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	

1) Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs. n. 165/2001.

<p>La presente deliberazione, a norma dell'art. 124 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, viene pubblicata all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 30/09/2014 al 15/10/2014</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO Dott.ssa Cinzia Sandulli</p> <p>L'Addetto alla pubblicazione Sig.ra Rosaria Fabbio</p>	
<p>La presente deliberazione è divenuta esecutiva</p> <p>/___/ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, trascorso il decimo giorno dalla sua pubblicazione.</p> <p>/__X__/ ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, perché dichiarata immediatamente eseguibile.</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO</p>	<p>Il sottoscritto Segretario del Comune, su attestazione del messo comunale, certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line dal _____ al _____, senza seguito di ricorsi.</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO</p>