



COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via L. Rossi,35 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 8/11/2021 Contratto 27/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Maria Ausilia Paravati Componente: Dott.ssa Anna Cerminara – Resp. Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa : CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68 del CCNL 21/5/2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 18/4/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale 2019/2021 è stato approvato in data 31/1/2019 con Delibera G.C. n. 9
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV in quanto l'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 37 del 29/10/2020. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie in particolare:

- a) la conferma di istituti quali la p.e.o. e l'indennità di comparto
- b) la conferma dell'indennità di responsabilità di cui all'art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21/5/2018, pari ad €uro 16200,00;
- c) l'attribuzione della quota riservata per il pagamento di altri compensi per specifiche responsabilità (Anagr. Stato Civile - URP) ai sensi dell'art.70-quinques, comma 2, lett. a) e b) pari ad €uro 700,00;
- d) la conferma della quota riservata al pagamento dell'indennità di disagio art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/2018 pari a €uro 1932,58
- e) la conferma della quota riservata al pagamento della indennità di reperibilità di cui all'art.24 CCNL 21/5/2018 pari a €uro 1387,83
- f) la conferma della quota riservata al pagamento della indennità di rischio di cui all'art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21/5/2018 pari a €uro 810,00
- g) l'attribuzione della quota riservata per il pagamento delle indennità di turno ai sensi art. 23 CCNL 21/5/2018 pari ad €uro 5732,56
- h) la definizione della quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) e art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/5/2018 pari a €uro 4583,90
- i) l'attribuzione della quota riservata per il pagamento dell'indennità giornaliera art. 56-quinques, comma 1, CCNL 21/5/2018 pari ad €uro 909,00
- j) l'attribuzione di una quota Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (tavolo tecnico anticorruzione) pari ad €uro 1050,00

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Artt. 5, comma 3, lett. b) e 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/5/2018 - produttività	4583,90
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali (Incidenza costo fino all'anno 2010)	86.773,44
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00

Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21/5/2018 indennità di rischio	810,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/2018 - indennità di disagio	1.932,58
Art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21/5/2018 - indennità per specifiche responsabilità	16.200,00
Art. 23 CCNL 21/5/2018 - indennità di turno	5732,56
Art. 24 CCNL 21/5/2018 - indennità di reperibilità	1387,83
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 70-quinques, comma 2 CCNL 21/5/2018 - altri compensi per specifiche responsabilità (Stato Civile - URP)	700,00
Art. 56-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 indennità giornaliera (€ 1,00 gg.)	909,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	13.954,01
Somme rinviate	0,00
Altro (tavolo tecnico anticorruzione)	1050,00
Totale	134.033,32

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 18/4/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ed in particolare dalla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzata a remunerare la performance ed il merito del personale, si sono raggiunti, in quasi tutti

le Aree, gli obiettivi per i quali lo stanziamento delle risorse in sede contrattuale risulta coerente con le specifiche direttive emanate dai Responsabili delle Aree

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Finanziario n. 37 del 29/10/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	33.305,87
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	33.305,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a €uro 100.727,45

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.585,34
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.520,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	6.556,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	982,46
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. a) Dichiarazione congiunta n° 5	2330,00	€ 83,20 a dipendente presente al 31.12.2015
CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5	1825,00	Differenziali posizioni economiche orizzontali
Totale	4151,00	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	134.033,32
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	134.033,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 100.727,45 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.954,01
Progressioni orizzontali	86.773,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	100.727,45

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.305,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
Artt. 5, comma 3, lett. b) e 7, comma 4, lett. b), CCNL 21/5/2018 - produttività	4583,90
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali (Incidenza costo fino all'anno 2010)	86.773,44
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. b) CCNL 21/5/2018 indennità di rischio	810,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/5/2018 - indennità di disagio	1.932,58
Art. 70-quinques, comma 1, del CCNL 21/5/2018 - indennità per specifiche responsabilità	16.200,00
Art. 23 CCNL 21/5/2018 - indennità di turno	5732,56
Art. 24 CCNL 21/5/2018 - indennità di reperibilità	1387,83
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 70-quinques, comma 2 CCNL 21/5/2018 - altri compensi per specifiche responsabilità (Stato Civile - URP)	700,00
Art. 56-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 indennità giornaliera (€ 1,00 gg.)	909,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	13.954,01
Somme rinviate	0,00
Altro (tavolo tecnico anticorruzione)	1050,00
Totale	134.033,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	100.727,45
Somme regolate dal contratto	33.305,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	134.033,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 134.033,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) non regolate dal presente contratto ammontano a € 100.727,45.

Per l'anno 2019 sono state inserite ulteriori somme per €uro 2330,00, per come previste dall'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018, tali ultime somme, come chiarito anche dalla Corte dei Conti, Sezioni autonomie con deliberazione n. 19 in data 18 ottobre 2018, non sono soggette al vincolo di contenimento del fondo entro il valore dell'anno 2016. La Sezione pronunciandosi sulla questione di massima posta dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 221/2018/QMIG, ha enunciato nella suddetta delibera il seguente principio di diritto:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	*Anno 2019	Differenza	
Risorse Stabili	131.926,93	134.033,32	+ 2106,39	
Risorse variabili				
Residui anni precedenti	475,44			
Totale	132.402,37	134.033,32	+ 2106,39	

*comprende l'importo di €uro 2330,00 non soggetto al tetto per l'anno 2016, ex dich. congiunta n. 5 CCNL 21/5/2018 come chiarito Corte Conti Del. 19/2018 ed ex D.L. 135/2018 (Dec. Crescita)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili in un unico decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 60, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività. Tutte le somme relative al fondo delle risorse è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- L'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come rideterminato dall'Amministrazione con Determinazione n. 37 del 29/10/2020 è impegnato al capitolo 60 del bilancio - pluriennale 2021-2023.

Montepaone li, 16/11/2021

F.to IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Dott.ssa Anna Cerminara