



# COMUNE DI MONTEPAONE

(Provincia di Catanzaro)

via L. Rossi,35 - 88060 / MONTEPAONE - P. IVA 00297260796 - Tel. 0967/49294-5

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 114 Reg. Del.

Oggetto: Avvio procedimento stabilizzazione lavoratori LSU – LPU contrattualizzati -  
Atto di indirizzo

L'anno duemila venti, il giorno venticinque del mese di novembre alle ore 12:10 si è riunita la Giunta Comunale nella sede della Delegazione Comunale ove è presente il Sindaco e, con questi e gli altri assessori, in considerazione dell'emergenza COVID-19, in modalità videoconferenza, ai sensi del Decreto Sindacale prot. n. 4083 del 01/04/2020 adottato in ossequio all'art. 73 c.1 del D.L. 17.3.2020 n. 18.

La piattaforma utilizzata è quella di Google DUO tramite video chiamata. Gli atti relativi alla tracciabilità della seduta sono conservati nel fascicolo istruttorio.

Risultano collegati in video conferenza e modalità sincrona e presenti all'appello effettuato dal Segretario Generale alle ore 10:15 i sigg.ri:  
seguenti persone

N/ro d' ord.	Nome e Cognome	Qualifica	Presente	Assente
1	Mario Migliarese	Sindaco	x	
2	Giuseppe Tuccio	Vicesindaco	x	
3	Giuseppe Grande	Assessore	x	
4	Maria Assunta Fiorentino	Assessore	x	
5	Isabella Venuto	Assessore	x	

Assiste il Vicesegretario Comunale Dott.ssa Angelica Talarico.

Presiede il Sindaco Mario Migliarese, il quale, riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

· con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali sono state assegnate alla Regione Calabria risorse finanziarie per complessivi € 86.120.182,08, ai sensi dell'art. 1, comma 1 156 lettera g-bis, della legge n.296/2006, di cui al decreto del Direttore Generale

degli ammortizzatori sociali e della formazione n. 234 del 07/08/2018; in data 28/11/2018 a seguito della pubblicazione del Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19/11/2018 integrativo del precedente decreto dirigenziale n. 11657/2018, è stato approvato il piano di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

- Parimenti la Regione Calabria ha previsto un contributo per la stabilizzazione di ogni LSU di € 13.096,22, di cui € 3.800,00 a carico della Regione Calabria e € 9.296,22 a carico della quota annua del Ministero delle Politiche sociali, e un contributo a totale carico della Regione Calabria di € 13.096,22 per ogni stabilizzazione di LPU con la legge regionale approvata sulla storicizzazione delle risorse per gli ex lsu/lpu;

- questo Ente ha partecipato all'avviso pubblico regionale richiedendo l'incentivo per la stabilizzazione di tutti i lavoratori ex LSU/LPU in servizio;

con circolare Dirigenziale del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria n. 292040 del 12.08.2019 è stato chiarito che verrà erogato:

- un contributo pro capite di € 13.096,22 per la stabilizzazione di ciascun lavoratore ex LPU a valere totalmente sul bilancio regionale;

- un contributo pro capite di € 3.800,00 per la stabilizzazione di ciascun lavoratore ex LSU a valere totalmente sul bilancio regionale oltre la somma di € 9.296,22 per ciascun lavoratore ex LSU ad integrazione delle risorse ministeriali sino a quiescenza;

DATO ATTO che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 31/12/2019 questo Ente ha preso atto della Circolare Regione Calabria Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali" prot. Siar n. 0441750 del 24 dicembre 2019, avente ad oggetto: "Legge n. 145/2018 - Proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità al 31 dicembre 2020", prorogando fino al 31/12/2020 i contratti in essere a tempo determinato degli ex LSU/LPU del bacino del Comune di Montepaone;

RICHIAMATO l'art 1, comma 446, della legge 30/12/2018 n. 145 - Legge di Bilancio 2019; VISTI i commi 495,496,497 dell'art 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge di Bilancio 2020) che dispongono quanto segue: Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 10 dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5550 del 30 gennaio 2020 indirizzata alle Amministrazioni pubbliche avente ad oggetto: "Art 1 comma 497, legge 160/2019- Indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione" con la quale sono state fornite indicazioni per l'attuazione del comma 497 richiamato e nella quale viene sancito che la ripartizione delle risorse statali sarà effettuata riconoscendo alle Amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale a regime a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22 per ciascun lavoratore, e viene confermato che detto contributo potrà essere cumulato con eventuali contributi regionali; DATO ATTO che con delibera della Giunta Comunale n. 91 del 10/8/2020 è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 -2022 nella quale è stata prevista la

stabilizzazione del personale contrattualizzato (ex Isu/lpu) attualmente in servizio presso questo Ente a condizione che la regione Calabria e lo Stato contribuiscano alla relativa copertura finanziaria;

CONSIDERATO che questo Ente, nel corso degli ultimi anni, ha visto ridursi notevolmente il numero dei propri dipendenti a causa dei numerosi collocamenti in pensione e per pensionamento anticipato;

CHE per poter sopperire in parte a tale carenza di personale, l'Amministrazione Comunale ha manifestato interesse all'iniziativa della Regione Calabria di procedere alla stabilizzazione dei lavoratori contrattualizzati (ex bacino Isu/Isu);

CHE a seguito della riapertura dei termini di cui al Decreto n. 13412 del 19/12/2018 per la presentazione di istanza di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori ex Isu/lpu, l'Ente con deliberazione giunta n. 103 del 26/09/2019 avente ad oggetto: "Preso d'atto Decreto Dirigenziale n. 10462 del 28/08/2019 del Registro dei Decreti della Regione Calabria: Riapertura dei Termini per la presentazione di istanza di ammissione ai finanziamenti ministeriali e regionali per la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU. Autorizzazione." e successiva istanza alla Regione Calabria Dip. Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - n. Prot. 7503 del 16/9/2019 ha richiesto l'ammissione al suddetto finanziamento per tutti i lavoratori che prestano servizio presso questo Ente;

ATTESO che le risorse finanziarie per incentivare tali assunzioni sono erogate, per i lavoratori socialmente utili, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mentre per i lavoratori di pubblica utilità le risorse finanziarie sono a carico del bilancio regionale e sono storicizzate con legge regionale n. 29 del 24 giugno 2019, pubblicata sul Burc n. 70 del 26/06/2019; DATO ATTO che presso questo Ente attualmente prestano servizio n. 6 (sei) ex lavoratori di pubblica utilità e socialmente utili, attualmente assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, prorogato fino al 31 dicembre 2020 e finanziati interamente con contributi ministeriali e regionali;

RICHIAMATO l'art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 così come modificato dall'art. 1, commi 1 e 1 -bis del DL 162/2019, che, in relazione al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, dispone: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono fino al 31 dicembre 2020 in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

DATO ATTO che i n. 6 (dodici) lavoratori ex LPU/LSU sono stati assunti con contratti a tempo determinato sottoscritti il 30 dicembre 2014 e successivamente prorogati fino al 31 dicembre 2020;

ACCERTATO, pertanto, che tali lavoratori hanno i requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per essere stabilizzati, in quanto:

- risultano in servizio alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 (28/08/2015);
- hanno maturato al 31/12/2019, alle dipendenze di questo Comune, tre anni di servizio;

ATTESO che è intenzione di questo Ente procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo indeterminato e part-time per n. 4 P.T. al 50%, per n. 1 P.T. al 72,22 % e per n. 1 al

100% dando seguito alla manifestazione di volontà di cui al piano di fabbisogno del personale periodo 2020/2022 ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, con oneri a carico del Ministero, della Regione Calabria ed ad integrazione delle disponibilità finanziarie dell'Ente che graveranno sul Bilancio di previsione comunale a decorrere dal 2021;

ATTESO infine che le condizioni giuridiche volte alla stabilizzazione del personale si sono concretizzate ai fini della assunzione a tempo parziale ed indeterminato pe n. 5 soggetti e a full-time per un soggetto;

DATO ATTO che relativamente alle procedure la normativa in materia di stabilizzazioni è quella prevista dall'art. 1, comma 446, della Legge n. 145/2018 che:

- autorizza le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano del fabbisogno;
- prevede che i dipendenti a tempo determinato ex LSU/PLU da stabilizzare abbiano i requisiti di cui all'art. 20, comma 1 e 2, del D.lgs. n. 75/2017;
- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati previo espletamento di procedure riservate, mediante prove di idoneità;
- i lavoratori da inquadrare nei profili professionali per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo possono essere stabilizzati mediante procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami;
- è possibile utilizzare le risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e il contributo statale concesso permanentemente;
- il calcolo della spesa del personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, viene effettuato al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni, per cui i finanziamenti ministeriali e regionali non incidono sul tetto della spesa del personale;

CHE il Governo centrale ha approvato, in data 28.01.2019, il Decreto legge n. 4 , convertito con Legge n.26 del 28/03/2019, con il quale sono state ampliate le capacità assunzionali degli enti locali, che potranno utilizzare dall'entrata in vigore della legge di conversione, quindi già nel 2019, le capacità assunzionali dell'ultimo quinquennio, ovviamente per le quote che non sono già state utilizzate;

CHE il Governo centrale in data 30.04.2019 ha approvato il Decreto legge n. 34 con il quale all'art. 33 ha ampliato le capacità assunzionali degli Enti Locali , i quali potranno procedere ad assunzione di personale in base alla propria sostenibilità finanziaria;

CHE l'art. 33 del DL. 34/2019 introduce una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale degli Enti Locali, attraverso il superamento delle regole del turn-over, e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

DATO ATTO che ai sensi dei commi 446 dell'art. 1 della L. 145/2018 nel triennio 2019/2021 le amministrazioni possono procedere alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e Lavoratori di pubblica utilità ex art. 1 DLGS 81/2000 e ex DLGS 280/1997 purché gli enti abbiano capacità finanziarie adeguate alla copertura dei costi;

ACCLARATA la sussistenza della disponibilità complessiva dei posti in dotazione organica presso questo Ente;

RITENUTO, in virtù di quanto detto, dare esecuzione all'impegno di procedere alla stabilizzazione così come stabilito nel piano di stabilizzazione 2020-2022, stante la capacità assunzionale ampliata con il DL. 34/2019;

DATO ATTO che la stabilizzazione ai sensi della L. 147/2013 sarà a tempo parziale orizzontale per la misura che sarà individuata con gli atti dell'ufficio Personale;

DATO ATTO, altresì, che l'assunzione di che trattasi, rimane comunque subordinata al rispetto degli eventuali e futuri provvedimenti di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento e all'effettiva assegnazione al Comune di Montepaone delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni;

CHE nel bacino del Comune di Montepaone sono in essere n. 6 rapporti a tempo determinato di cui 2 lavoratori LSU e 4 lavoratori LPU e nello specifico: n. 2 cat. C; n. 2 cat. B; n. 2 cat. A; CHE occorre pertanto attivare le procedure di selezione di idoneità per i lavoratori contrattualizzati di cat. A e B e le procedure concorsuali per i lavoratori di cat. C ;

ACQUISITI i pareri tecnico e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili dei Settori, nonché l'attestazione della copertura finanziaria espressa dal Responsabile del Settore Finanziario ;

RICHIAMATA la delibera di Giunta comunale di approvazione del Piano delle Azioni Positive; Vista la L.147/2018;

Visto il DL .34/2019;

Visto il Dlgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto il CCNL del 21.05.2018

CON VOTI unanimi favorevoli,

## DELIBERA

la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PROCEDERE alla stabilizzazione dei n. 6 lavoratori contrattualizzati, provenienti dal bacino Isu-lpu, in organico al comune di Montepaone a tempo indeterminato di cui n. 4 P.T. al 50%, per n. 1 P.T. al 72,22 % e per n. 1 al 100% ;

DARE ATTO che la stabilizzazione sarà a tempo parziale orizzontale con oneri a carico del Ministero, della Regione Calabria ed ad integrazione delle disponibilità finanziarie dell'Ente che graveranno sul Bilancio di previsione comunale a decorrere dal 2021;

DARE ,ALTRESI', ATTO, che l'assunzione di che trattasi, rimane comunque subordinata al rispetto degli eventuali e futuri provvedimenti di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento e all'effettiva assegnazione al Comune di Montepaone delle risorse statali e regionali necessarie a garantire la sostenibilità finanziaria a regime delle stabilizzazioni;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti consequenziali;

DI TRASMETTERE per opportuna conoscenza il presente atto alla Rappresentanza Sindacale Aziendale e alle OO.SS. territoriali firmatarie del vigente CCNL;

Con separata votazione espressa all'unanimità dei voti ed in forma palese, la presente deliberazione è dichiarata urgente ed immediatamente eseguibile, al fine di disporre tutti gli atti nell'approssimarsi della scadenza prevista per la stabilizzazione;



# COMUNE DI MONTEPAONE

PROVINCIA DI CATANZARO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Avvio procedimento stabilizzazione lavoratori LSU – LPU contrattualizzati -  
Atto di indirizzo

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 e 147 Bis TUEL D.LGS. 267/2000

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizio al personale, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/000 ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Montepaone 24/11/2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Geom. Francesco Ficchi'  
F.to digitalmente

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/000

Vista la proposta in oggetto attesta che:

HA RIFLESSI DIRETTI/INDIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime PARERE FAVOREVOLE sulla regolarità contabile

NON HA RIFLESSI DIRETTI/INDIRETTI sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

NON NECESSITA del visto di copertura finanziaria in quanto il presente atto non comporta spese a carico del bilancio comunale.

Montepaone 24/11/2020

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
Dott.ssa Angelica Talarico  
F.to digitalmente

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Angelica Talarico

IL SINDACO  
Mario Migliarese

Firmato digitalmente

---

#### ALBO PRETORIO

Il sottoscritto, responsabile del servizio delle pubblicazioni all'Albo Pretorio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio online di questo Comune (Art.32,Comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per rimanervi per 15 giorni consecutivi (Art. 124, comma 1, del TU 18 agosto 2000 n. 267) e comunicata ai capigruppo con nota prot. 11549

Montepaone, li 26/11/2020

Il Responsabile dell'Albo On- line  
F.to Rosaria Fabbio

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera diventerà esecutiva ai sensi:

- del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000
- X del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000 (immediata eseguibilità)

Montepaone, li 26/11/2020

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Angelica Talarico  
F.to digitalmente