

4. Scheda di valutazione⁴

Periodo valutato.....

Dipendente.....

Categoria Data attribuzione.....

Posizione economica..... Data attribuzione

FATTORI DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE		GRADUAZIONE DELLA PRESTAZIONE
COD.	DESCRIZIONE	PUNTI
1	Risultati per l'impegno individuale
2	Applicazione delle conoscenze
3	Relazioni e rapporti con l'utenza
4	Autonomia operativa
5	Coinvolgimento nei processi
6	Adattamento ai cambiamenti organizzativi
7	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità
8	Iniziativa personale e promozione innovazioni/miglioramenti
9	Motivazione
10	Mesi di esperienza nella categoria
11	Ore di formazione realizzata
12	Ore di presenza ordinaria effettiva

PUNTEGGIO TOT. (codici 1-9)..... PUNTEGGIO TOT. (codici 1-12).....

Aree di miglioramento e di eccellenza della prestazione⁵

.....

.....

Osservazioni del dipendente.....

.....

.....

Firma dipendente per presa visione

Firma responsabile di Area

Data valutazione

⁴ Ai fini della progressione economica interna alla categoria, si utilizzano i punteggi dei fattori da 1 a 12; ai fini dell'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi si utilizzano i punteggi dei fattori da 1 a 9.

⁵ Possono essere indicati, se esistenti e riscontrati con la valutazione, gli aspetti della prestazione nei quali il dipendente può migliorare nonché le eventuali punte di eccellenza dallo stesso raggiunte.